

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням V сесії VII скликання
Шосткинської міської ради
від “14” _____ 2016 р.

Секретар міської ради
О.М. Чансова-Коваленко



**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
(УСТАНОВИ, ЗАКЛАДУ)
«ШОСТКИНСЬКИЙ МІСЬКИЙ
ЦЕНТР ЕСТЕТИЧНОГО ВИХОВАННЯ
ШОСТКИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Статут викладено в новій редакції

**м. Шостка
2016**

1. Загальні положення

1.1 Комунальна організація (установа, заклад) «Шосткинський міський Центр естетичного виховання Шосткинської міської ради Сумської області» (далі ЦЕВ) – профільний позашкільний навчальний заклад, основним напрямом діяльності якого є художньо-естетичний, що передбачає залучення вихованців (учнів, слухачів) до активної діяльності з вивчення вітчизняної і світової культури та мистецтва, оволодіння практичними вміннями та навичками у різних видах мистецтв, організацію змістовного дозвілля.

1.2 Головними завданнями ЦЕВ є:

- реалізація державної політики в сфері позашкільної освіти засобами культури і мистецтва;
- надання методичної допомоги навчальним закладам системи загальної середньої освіти з питань упровадження форм і методів художньо-естетичної роботи з учнівською молоддю в практику навчально-виховної діяльності;
- створення умов для гармонійного розвитку особистості, задоволення потреб дітей та підлітків у позашкільній освіті, організації їх оздоровлення, дозвілля і відпочинку;
- виявлення, розвиток і підтримка юних талантів і обдарувань, стимулювання творчого самовдосконалення дітей і юнацтва, розвиток дослідницької діяльності вихованців (учнів і слухачів) у різних видах мистецтв;
- формування у дітей та юнацтва національної самосвідомості, активної громадянської позиції, прагнення до здорового способу життя;
- задоволення потреб учнівської молоді у професійному самовизначенні відповідно до особистих інтересів і здібностей;
- просвітницька діяльність.
- надання підтримки та забезпечення розвитку, створення додаткових
- можливостей для духовного, інтелектуального і фізичного розвитку вихованців, учнів і слухачів для здобуття позашкільної освіти;
- створення системи пошуку, розвитку підтримки юних обдарувань,
- створення умов для розвитку творчих здібностей вихованців ЦЕВ в оточуючому мікросоціумі;
- створення умов для соціально-психологічної захищеності і підтримку
- учнівської молоді у виборі майбутньої життєвої позиції;
- збільшення кількості залучених до здобуття позашкільної освіти дітей з метою задоволення їх освітньо-культурних потреб у професійному самовизначенні і творчій самореалізації;
- впровадження в роботу педагогів інтерактивних, інноваційних та
- здоров'язбережувальних технологій.

1.3. Центр естетичного виховання у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про позашкільну освіту», актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки, молоді і спорту України, управління освіти й науки Сумської обласної державної адміністрації, рішеннями Сумської обласної ради, розпорядженнями голови Сумської обласної державної

адміністрації, рішеннями управління освіти Шосткинської міської ради та її виконавчого комітету, міського голови м.Шостка, Положенням про позашкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів №433 від 06.05.2001, змінами до нього, Положенням про центр, палац, будинок, клуб художньої творчості дітей, юнацтва та молоді, художньо-естетичної творчості, естетичного виховання, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки №1010, від 05.11.2009р., та цим Статутом.

1.4. Мова навчання і виховання у ЦЕВ визначається Конституцією України та чинним законодавством України.

1.5. Створення, реорганізація та ліквідація Центру естетичного виховання здійснюється відповідно до Закону України «Про позашкільну освіту» у порядку встановленому Кабінетом Міністрів України.

2. Організаційно-правові засади діяльності ЦЕВ

2.1. ЦЕВ є юридичною особою і діє на підставі статуту, затвердженого Шосткинською міською радою та зареєстрованого згідно з чинним законодавством.

2.2. Повна назва навчального закладу українською мовою:

1.2.1 Комунальна організація (установа, заклад) «Шосткинський міський Центр естетичного виховання Шосткинської міської ради Сумської області»;

1.2.2 Скорочена назва навчального закладу: ЦЕВ.

2.3. Юридична адреса ЦЕВ: вулиця Свободи, будинок 18, місто Шостка, Сумська область, 41100,

2.4. ЦЕВ є юридичною особою, може мати самостійний баланс, має печатку, штамп, бланки зі своєю назвою, рахунок у банку, ідентифікаційний номер, фінансування здійснюється через управління освіти Шосткинської міської ради (централізована бухгалтерія);

2.5. Засновником ЦЕВ є територіальна громада міста Шостки в особі Шосткинської міської ради. ЦЕВ підпорядкований управлінню освіти Шосткинської міської ради.

3. Організація позашкільної освіти в ЦЕВ

3.1. ЦЕВ проводить навчально-виховну, інформаційно-методичну, організаційно-масову, навчально-репетиційну та концертно-просвітницьку діяльність. Колективи ЦЕВ можуть приймати участь в організації та проведенні культурно-масових заходів міста.

3.2. ЦЕВ працює за річним планом роботи, затвердженим педагогічною радою ЦЕВ та погодженим з управлінням освіти Шосткинської міської ради.

3.3 Навчально-виховний процес у ЦЕВ здійснюється за типовими навчальними планами і програмами, що затверджуються Міністерством освіти і науки України, а також за планами і програмами, затвердженими наказом управління освіти Шосткинської міської ради.

На основі типових навчальних програм і навчальних планів розробляється робочий навчальний план Центру на навчальний рік з урахуванням мережі гуртків груп, творчих об'єднань, що діють у ЦЕВ, та кількість груп у них, років навчання, рівнів навчання, тижневого навантаження педагогічних працівників, структури навчального року.

3.4. Навчальні програми можуть бути однопрофільними, комплексними і такими, що передбачають індивідуальне навчання вихованців (учнів, слухачів) у гуртках, групах або інших творчих об'єднаннях.

3.5. Індивідуальне та групове навчання в ЦЕВ проводиться відповідно до Положення про порядок організації індивідуальної та групової роботи в ПНЗ, згідно з діючим законодавством.

3.6. Експериментальні навчальні плани складаються в ЦЕВ з урахуванням типового навчального плану. Запровадження експериментальних навчальних планів, освітніх програм, педагогічних інновацій здійснюється у встановленому законодавством порядку.

Структура та штат ЦЕВ розробляються директором у межах видатків на оплату праці та затверджуються управлінням освіти Шосткинської міської ради.

Структурними підрозділами центру можуть бути відділи, кабінети, постійно-діючі та тимчасові виставки, оздоровчі табори, бібліотеки, спеціалізовані та творчі майстерні та інші підрозділи.

3.7. Середня наповнюваність гуртків, груп, та інших творчих об'єднань у ЦЕВ становить, як правило, 10-15 вихованців (учнів, слухачів). Наповнюваність груп встановлюється директором ЦЕВ, залежно від профілю, навчальних планів, програм та можливостей організації навчально-виховного і творчого процесів, рівня майстерності вихованців (учнів і слухачів) і становить не більше ніж 25 вихованців (учнів і слухачів)

Група – це складова гуртка, відділу, відділення або іншого творчого об'єднання одного профілю.

Гурток – це об'єднання вихованців, учнів і слухачів відповідно до їх нахилів, здібностей, інтересів до конкретного виду діяльності з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я.

Секція – це об'єднання вихованців, учнів, слухачів для проведення дослідницької, пошукової та експериментальної роботи з різних проблем науки, техніки, мистецтва, а також іншими напрямом діяльності.

Студія – це об'єднання вихованців, учнів, слухачів з різних видів або жанрів мистецтва: музичного, вокально-хорового, театрального, хореографічного, фольклорного, фольклорно-етнографічного, акторського, образотворчого, декоративно-ужиткового та інших видів.

Клуб – це творче об'єднання дітей та молоді, яке реалізує їх мету у спілкуванні з проблем морального, духовного, політичного, інтелектуального розвитку, а також сприяє їх відпочинку та розвагам.

Школа – творче об'єднання, в якому навчаються діти та молодь з метою вивчення ряду взаємопов'язаних навчальних дисциплін одного профілю, і яке вирішує завдання допрофесійної або навчальної професійної підготовки підлітків;

Театр – творче об'єднання, яке організовує свою діяльність у комплексі різних форм та видів зайнятості учнів, методів розвитку їх творчого потенціалу, і в якому розподіл праці та ролей визначаються індивідуальними здібностями.

Творче об'єднання – це комплексна структура, в яку можуть входити декілька різних за профілем гуртків, а також студій, секцій, клубів тощо, а також інші форми.

3.8. Прийом вихованців (учнів, слухачів) до ЦЕВ може здійснюватися протягом навчального року (в міру закінчення комплектування груп, гуртків та інших творчих об'єднань) за бажанням вихованців (учнів, слухачів) і за згодою батьків або осіб, які їх замінюють, як на без конкурсній основі, так і за конкурсом, умови якого розробляються ЦЕВ.

Прийом вихованців (учнів, слухачів) до ЦЕВ для одержання позашкільної освіти здійснюється на підставі заяв батьків або осіб, що їх замінюють.

Для зарахування учнів до спортивних, хореографічних об'єднань ЦЕВ потрібна довідка медичного закладу про відсутність у них протипоказань для занять у зазначеному навчальному закладі.

3.9. До ЦЕВ зараховуються вихованці (учні, слухачі) віком від 4 до 18 років. ЦЕВ вживає заходів щодо залучення вихованців (учнів, слухачів) які потребують соціальної допомоги та соціальної реабілітації.

3.10. Навчально-виховний процес у ЦЕВ здійснюється диференційовано (відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців (учнів, слухачів) з урахуванням їх віку, психофізичних особливостей, стану здоров'я) з використанням різних організаційних форм роботи: заняття, гурткова робота, клубна робота, урок, лекція, індивідуальне заняття, конференція, семінар, курси, читання, вікторина, концерт, конкурси, змагання, огляди, виставка, репетиція, похід, експедиція, практична робота в майстернях, на природі, а також з використанням інших форм, передбачених статутом позашкільного навчального закладу. ЦЕВ може залучати до участі в організаційно-масових заходах позашкільні, загальноосвітні, професійно-технічні, вищі навчальні заклади, інші заклади та організації.

3.11. Навчальний рік у ЦЕВ починається 1 вересня. Тривалість навчального року не може бути менше ніж 190 робочих днів. Комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань здійснюється у період з 1 по 15 вересня, який вважається робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання ЦЕВ.

3.12. У канікулярні, вихідні та святкові дні ЦЕВ може працювати за окремим планом, затвердженим директором ЦЕВ. У період канікул ЦЕВ проводить організаційно-масову роботу з вихованцями, залучаючи їх до участі в змаганнях, конкурсах, концертах, зльотах, походах, а також до інших форм змістовного відпочинку: оздоровчо-екскурсійних поїздок, навчально-репетиційних зборів тощо.

3.13. Тривалість одного заняття у ЦЕВ визначається навчальними планами і програмами з урахуванням психофізичного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для вихованців (учнів, слухачів):

віком від 4 до 6 років – 30 хвилин

віком від 6 до 7 років – 35 хвилин

старшого віку – 45 хвилин

Перерви між заняттями є робочим часом керівника гуртка, групи чи іншого творчого об'єднання і визначаються режимом щоденної роботи ЦЕВ. Початок і закінчення занять, заходів визначаються директором відповідно до режиму роботи закладу та правил внутрішнього трудового розпорядку з урахуванням допустимого навантаження на вихованців (учнів, слухачів).

3.14. Гуртки, групи та інші творчі об'єднання ЦЕВ класифікуються за трьома рівнями:

початковий – творчі об'єднання, діяльність яких спрямована на загальний розвиток вихованців, учнів і слухачів, виявлення їх здібностей та обдарувань, прищеплення інтересу до творчої діяльності;

основний рівень – творчі гуртки, об'єднання, які розвивають стійкі інтереси вихованців, учнів і слухачів, дають їм знання, практичні уміння та навички, задовольняють потреби у професійній орієнтації;

вищий рівень – творчі гуртки, об'єднання за інтересами для здібних і обдарованих вихованців, учнів і слухачів, які успішно беруть участь у концертній діяльності, конкурсах, фестивалях, виставках.

Відповідно до рівня класифікації визначаються мета і перспективи діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань, їх чисельний склад, обирається програма.

3.15. У ЦЕВ в межах затверджених видатків на оплату праці відповідно до встановлених нормативів можуть створюватися такі відділи:

театральний – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання театального мистецтва;

хореографічний – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання хореографічного мистецтва;

фольклорний та етнографічний – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання фольклору та етнографії;

вокальний – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання жанрів вокального співу;

хоровий – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання жанрів хорового співу;

інструментальної музики – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання жанрів інструментального співу;

декоративно-ужитковий – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання, що займаються відродженням народних промислів та ремесел;

кіномистецтва – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання кіно-, відео творчості;

дитячого телебачення – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання дитячого телебачення;

художньої фотографії та комп'ютерної графіки – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання художньої фотографії та комп'ютерної графіки;

образотворчого мистецтва – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання образотворчого мистецтва, графіки, скульптури, архітектури тощо;

літературної творчості – об'єднує гуртки, групи, творчі об'єднання літературної творчості.

3.16. У ЦЕВ можуть створюватись відділи організаційно-масової та методичної роботи, а також відділи за іншими напрямками діяльності, що визначені засновником.

3.17. ЦЕВ може організовувати роботу своїх гуртків, груп та інших творчих об'єднань у приміщеннях загальноосвітніх, позашкільних, професійно-технічних, вищих навчальних закладах, навчально-виробничих комбінатів, підприємств, організацій, наукових установ, на базі спортивних будівель і стадіонів відповідно до укладених договорів із зазначеними закладами та установами.

3.18. ЦЕВ може створювати відповідні підрозділи для підвищення кваліфікації педагогічних працівників за напрямками позашкільної роботи. Підвищення кваліфікації може проводитись у формі курсів, семінарів і за іншими організаційними формами.

3.19. ЦЕВ, який має висококваліфіковані кадри, відповідні матеріально-технічні умови, може організовувати проведення на своїй базі педагогічної практики студентів вищих навчальних закладів.

3.20. Для подальшого розвитку інтересів і нахилів вихованців (учнів, слухачів) підтримки їх професійних навичок ЦЕВ за умови дотримання правил охорони праці й техніки безпеки організовує виконання замовлень підприємств, установ, організацій на виготовлення продукції, виконання робіт. При цьому характер і зміст робіт повинні сприяти формуванню й удосконаленню знань, умінь, передбачених навчальними програмами.

3.21. Згідно з рішенням засновника, на підставі відповідних договорів ЦЕВ може надавати організаційно-методичну допомогу педагогічним колективам, навчальним закладам регіону, молодіжним, дитячим, громадським організаціям.

3.22. ЦЕВ має право надавати платні послуги з певних видів діяльності згідно рішення виконавчого комітету ШМР та відповідно до чинного законодавства України.

3.23. За результатами навчання ЦЕВ видає випускникам документ про професійну, спеціальну позашкільну освіту в порядку, визначеного чинним законодавством. Випускникам, які в установленому порядку склали кваліфікаційні іспити, видається свідоцтво (посвідчення) про позашкільну освіту встановленого зразка, визначеного чинним законодавством.

4. Учасники навчально-виховного процесу

4.1. Учасниками навчально-виховного процесу в ЦЕВ є:

- вихованці, учні і слухачі;
- директор, заступник директора;
- педагогічні працівники, методисти, культорганізатори, педагогічні організатори,

- художні керівники, психологи, бібліотекар, спеціалісти, залучені до навчально-виховного процесу;
- батьки або особи, які їх замінюють;
- представники підприємств, установ та організацій, які беруть участь у навчально-виховному процесі.

4.2. Вихованці, учні і слухачі ЦЕВ мають гарантоване право на:

- здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- добровільний вибір виду діяльності ЦЕВ;
- навчання в декількох гуртках та інших творчих об'єднаннях ЦЕВ;
- безпечні та нешкідливі умови навчання та праці;
- користування матеріально-технічною та оздоровчою базою ЦЕВ;
- участь у різних видах навчальної та науково-практичної роботи, у конференціях, виставках, концертах, конкурсах, фестивалях, оглядах та інших масових заходах;
- представлення в органах громадського самоврядування ЦЕВ;
- вільне вираження поглядів, переконань;
- захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насильства від дій педагогічних та інших працівників, які порушують їх права, принижують честь і гідність.

4.3. Вихованці (учні і слухачі) ЦЕВ зобов'язані:

- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками, підвищувати загальний культурний рівень;
- дотримуватись морально-етичних норм;
- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності;
- бережливо ставитися до державного, громадського і особистого майна;
- дотримуватись вимог Статуту, правил внутрішнього розпорядку ЦЕВ.

4.4. Педагогічні працівники ЦЕВ мають право на:

- винесення керівництву ЦЕВ та органам управління освітою пропозицій щодо поліпшення навчально-виховного процесу, подання на розгляд керівництва та педради ЦЕВ пропозиції про моральне та матеріальне заохочення вихованців, учнів і слухачів, застосування стягнень до тих, хто порушує правила внутрішнього трудового розпорядку, що діють у навчальному закладі;
- вибір форм підвищення педагогічної кваліфікації;
- участь у роботі методичної ради, методоб'єднань, нарад, зборів, інших органів самоврядування ЦЕВ, в заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховного процесу;
- проведення в установленому порядку дослідно-експериментальної, пошукової роботи;
- вибір педагогічно обґрунтованих форм, методів, засобів роботи з вихованцями, учнями і слухачами;
- захист професійної честі, гідності відповідно до законодавства;
- соціальне та матеріальне заохочення за досягнення вагомих результатів у виконанні покладених на них завдань;
- об'єднання у професійні спілки, участь в інших об'єднаннях громадян,

діяльність яких не заборонена законодавством.

4.5. Педагогічні працівники ЦЕВ зобов'язані:

- виконувати навчальні плани та програми;
- надавати знання, формувати вміння і навички в різних напрямках позашкільної освіти, диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, учнів і слухачів;
- сприяти розвиткові інтелектуальних і творчих здібностей, фізичних якостей вихованців, учні і слухачів відповідно до їх задатків та запитів, а також збереженню здоров'я;
- визначати мету та конкретні завдання позашкільної освіти вихованців, учнів і слухачів, вибрати засоби реалізації;
- здійснювати педагогічний контроль за дотриманням вихованцями, учнями і слухачами морально-етичних норм поведінки, правил внутрішнього трудового розпорядку ЦЕВ, вимог інших документів, що регламентують організацію навчально-виховного процесу;
- виховувати своєю діяльністю повагу до принципів загальнолюдської моралі;
- берегти здоров'я вихованців, учнів і слухачів, захищати їх інтереси, пропагувати здоровий спосіб життя;
- постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну і політичну культуру;
- вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);
- дотримуватись вимог Статуту ЦЕВ, виконувати правила внутрішнього розпорядку та посадові обов'язки;
- брати участь у роботі педради ЦЕВ;
- виконувати накази і розпорядження директора ЦЕВ, органів державного управління, до сфери управління яких належить заклад.

4.6. Керівники гуртків, груп та інших творчих об'єднань ЦЕВ працюють відповідно до режиму роботи та розкладу занять, затвердженого директором ЦЕВ.

4.7. Норма годин на одну тарифну ставку керівників гуртків, груп та інших творчих об'єднань становить 18 навчальних годин на тиждень. Оплата роботи здійснюється відповідно до обсягу педагогічного навантаження. Обсяг педагогічного навантаження у ЦЕВ визначається директором згідно з законодавством і затверджується управлінням освіти міської ради. Розміри та порядок доплат за інші види педагогічної діяльності визначаються Кабінетом Міністрів України. Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачається навчальним планом, у разі вибуття або зарахування вихованців, учнів і слухачів протягом навчального року або за письмовою згодою педагогічного працівника з додержанням вимог законодавства України про працю.

4.8. Не допускається відволікання педпрацівника від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених законодавством.

4.9. Педагогічні працівники ЦЕВ підлягають атестації, як правило один раз на 5 років відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України.

4.10. Батьки вихованців (учнів, слухачів) та особи, які їх замінюють, мають право:

- обирати і бути обраними до батьківського комітету та органів громадського самоврядування ЦЕВ;
- звертатися до управління освіти, директора ЦЕВ та органів громадського самоврядування ЦЕВ з питань навчання та виховання дітей;
- приймати рішення про участь дитини в інноваційній діяльності ЦЕВ;
- брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації, навчально-виховного процесу та зміцнення матеріально-технічної бази ЦЕВ;
- захищати законні інтереси вихованців, учнів і слухачів в органах громадського самоврядування ЦЕВ та у відповідних державних, судових органах.

5.Управління Центром естетичного виховання

5.1. Керівництво ЦЕВ здійснює його директор, яким може бути тільки громадянин України, що має вищу педагогічну освіту і стаж педагогічної роботи не менше, як 3 роки, успішно пройшов підготовку та атестацію керівних кадрів освіти, в порядку, встановленому чинним законодавством.

5.2. Призначення на посаду директора ЦЕВ та звільнення з посади здійснює управління освіти Шосткинської міської ради за погодженням з міським головою. Заступники директора, педагогічні та інші працівники ЦЕВ призначаються та звільняються з посади згідно з чинним законодавством.

5.3. Директор ЦЕВ:

- здійснює керівництво колективом, визначає структуру ЦЕВ, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює належні умови для підвищення фахового рівня працівників;
- організовує навчально-виховний процес;
- забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, якість знань, умінь та навичок вихованців;
- створює належні умови для здобуття вихованцями, учнями і слухачами позашкільної освіти;
- забезпечує дотримання вимог щодо охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;
- розпоряджається в установленому порядку майном і коштами центру;
- організовує виконання кошторису доходів і видатків, укладає угоди з юридичними і фізичними особами, в установленому порядку відкриває рахунки в установах банків або органах Державного казначейства;
- устанавлює надбавки, доплати, премії та надає матеріальну допомогу працівникам ЦЕВ відповідно до законодавства;
- представляє ЦЕВ в усіх підприємствах, установах та організаціях і відповідає перед засновником (власником) за результати діяльності ЦЕВ;
- дає дозвіл на участь діячів науки, культури, членів творчих спілок,

працівників культурно-освітніх закладів, підприємств, установ та організацій, інших юридичних або фізичних осіб у навчально-виховному процесі;

- забезпечує додержання прав вихованців, учні і слухачів на захист від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;
- видає в межах своєї компетенції накази та розпорядження і контролює їх виконання;
- застосовує заходи заохочення та дисциплінарні стягнення до працівників ЦЕВ;
- затверджує посадові обов'язки працівників ЦЕВ;
- організовує роботу з надання платних послуг та використання приміщень ЦЕВ.

- несе відповідальність за виконання покладених на ЦЕВ завдань, результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження майна, переданого в користування ЦЕВ.

5.4. З метою розвитку та вдосконалення навчально-виховного процесу, професійної діяльності педагогічних працівників в ЦЕВ створюється педагогічна рада – постійно-діючий колегіальний орган управління ЦЕВ.

Головою педради є директор ЦЕВ.

5.5. Педагогічна рада ЦЕВ:

- розглядає плани, підсумки і актуальні питання навчально-виховної, організаційно-масової та інформаційно-методичної роботи ЦЕВ, його структурних підрозділів, гуртків, груп та інших творчих об'єднань, а також питання дотримання санітарно-гігієнічних вимог, забезпечення техніки безпеки, охорони праці;

- розробляє пропозиції щодо поліпшення діяльності ЦЕВ; розробляє рекомендації з питань організації навчально-виховного процесу, налагодження міжнародних освітніх та творчих зв'язків;

- захищає права педагогічних працівників на педагогічну ініціативу, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, аналізує форми, методи і засоби навчання;

- визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних кадрів, впровадження у навчально-виховний процес досягнень науки, передового педагогічного досвіду;

- створює у разі потреби експертні та консультаційні комісії за напрямками роботи;

- порушує клопотання про заохочення педагогічних працівників тощо.

5.6. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути менше 2 рази на рік.

5.7. В ЦЕВ може діяти методична рада до складу якої входять педагогічні працівники центру та інші учасники навчально-виховного процесу.

Методична рада є дорадчим органом.

Методична рада ЦЕВ:

- координує науково-методичну, організаційну та практичну діяльність ЦЕВ з питань здобуття вихованцями (учнями, слухачами) позашкільної освіти з різних напрямів художньо-естетичної творчості;

- заслуховує повідомлення та пропозиції з питань удосконалення навчально-виховної, організаційно-методичної роботи;
- вивчає, узагальнює та поширює кращий педагогічний досвід;
- обговорює проекти нових навчальних програм, аналізує пропозиції щодо вдосконалення діючих;
- поширює інновації в системі позашкільної освіти тощо.

5.8. В ЦЕВ можуть функціонувати методичні об'єднання за напрямками діяльності гуртків, секцій, студій, клубів та інших творчих об'єднань, що охоплюють педагогічних працівників певного професійного спрямування.

5.9. Органом громадського самоврядування ЦЕВ є загальні збори (конференція) колективу ЦЕВ, які скликаються не рідше ніж один раз на рік. Загальні збори (конференція) проводиться за участю директора, заступників директора, керівників підрозділів, що входять до складу ЦЕВ, наукових, педагогічних та інших працівників, які залучаються до навчально-виховного процесу, а також представників учнівського самоврядування, батьківського комітету.

5.10. В період між загальними зборами діє рада колективу ЦЕВ:

- рада колективу обирається на загальних зборах один раз на рік;
- до ради колективу обираються педпрацівники, інші працівники, а також можуть обиратися батьки, діти яких навчаються в ЦЕВ;
- рада колективу приймає рішення про розгляд організаційних питань щодо вдосконалення навчально-виховного процесу;

У ЦЕВ за рішенням загальних зборів або ради колективу ЦЕВ можуть створюватись і діяти піклувальна рада, учнівські та батьківські комітети, а також комісії, асоціації тощо.

6. Фінансово-господарська діяльність та матеріально-технічна база ЦЕВ

6.1. Фінансово-господарська діяльність ЦЕВ проводиться відповідно до законодавства і статуту. Фінансування ЦЕВ здійснюється за рахунок місцевого бюджету м. Шостка, додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

6.2. Фінансування ЦЕВ здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету через управління освіти Шосткинської міської ради (централізована бухгалтерія) на основі кошторису. Кошти ЦЕВ зберігаються на рахунку управління освіти Шосткинської міської ради в управлінні державного казначейства і витрачається відповідно до кошторису, що затверджується начальником управління освіти Шосткинської міської ради.

Облік і використання коштів здійснюється відповідно до чинного законодавства.

Фінансування ЦЕВ може здійснюватись також за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством.

6.3. ЦЕВ у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:

- самостійно розпоряджатися коштами одержаними від господарської та

іншої діяльності відповідно до статуту;

- користуватися безоплатно земельними ділянками, на яких розташований ЦЕВ;
- розвивати власну матеріальну базу, мережу спортивно-оздоровчих, профільних таборів, туристичних баз;
- володіти, користуватися і розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Статуту;
- виконувати інші дії, що не суперечать законодавству та Статуту ЦЕВ.

6.4. Додатковими джерелами формування коштів ЦЕВ є:

- кошти, отримані за надання платних послуг відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України, та у порядку, встановленому чинним законодавством за погодженням з Мінфіном та Мінпромом;
- кошти гуманітарної допомоги;
- кошти від оренди приміщень закладу та проведення культурно - мистецьких заходів;
- добровільні грошові внески, матеріальні цінності підприємств, установ, організацій, окремих громадян;
- інші надходження.

Кошти, отримані ЦЕВ з додаткових джерел фінансування, використовуються для провадження діяльності, передбаченої Статутом.

ЦЕВ є неприбутковою організацією.

6.5. Матеріально-технічна база ЦЕВ включає приміщення, споруди, обладнання, засоби зв'язку, транспортні засоби, земельні ділянки, рухоме нерухоме майно, що перебуває у користуванні ЦЕВ.

6.6. Для проведення навчально-виховної роботи ЦЕВ надаються в користування спортивні об'єкти, культурні, оздоровчі та інші заклади безоплатно або на пільгових умовах. Порядок надання зазначених об'єктів у користування визначається місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування відповідно до чинного законодавства.

6.7. Ведення діловодства, бухгалтерського обліку та звітності у ЦЕВ здійснюється у порядку, визначеному законодавством.

6.8. Управління освіти Шосткинської міської ради фінансує витрати ЦЕВ згідно договорів на виконання певних видів діяльності.

7. Діяльність ЦЕВ у рамках міжнародного співробітництва

7.1. ЦЕВ за наявності належної матеріально-технічної бази, власних фінансових коштів, має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін. У рамках освітніх програм, проектів брати участь у міжнародних заходах.

7.2. ЦЕВ має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прямі зв'язки з органами управління освіти, навчальними закладами, науковими

установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн у встановленому законодавством порядку.

8. Державний контроль за діяльністю ЦЕВ

8.1. Державний контроль за діяльністю ЦЕВ здійснюють Міністерство освіти і науки, інші центральні органи виконавчої влади, управління освіти і науки Сумської обласної державної адміністрації, Шосткинська міська рада, управління освіти Шосткинської міської ради.

8.2. Основною формою державного контролю за діяльністю ЦЕВ є державна атестація ЦЕВ, яка проводиться не рідше, ніж один раз на 10 років відповідно до порядку державної атестації, загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних навчальних закладів, у порядку встановленому МОН.

Директор ЦЕВ

В.П.Кисельов

ПОГОДЖЕНО

Начальник управління освіти

Шосткинської міської ради

Сергейко Н.О.

«__» _____ 2016 року



**ШОСТКИНСЬКА МІСЬКА РАДА
V СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ**

15.07.2016 р.

м. Шостка

Про затвердження Статутів
навчальних закладів у новій
редакції

Керуючись статтями 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою приведення Статутів навчальних закладів у відповідність до розпорядження голови Сумської обласної державної від 19.05.2016 №252-ОД «Про перейменування об'єктів топоніміки в містах області», розпоряджень міського голови від 03.02.2016 №3 АГП «Про перейменування об'єктів топоніміки м. Шостки», від 19.02.2016 №6 АГП «Про перейменування та найменування об'єктів топоніміки м. Шостки», Шосткинська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Статути навчальних закладів у новій редакції (додаються):
 - 1.1. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська спеціалізована школа I-III ступенів №1 Шосткинської міської ради Сумської області».
 - 1.2. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинський навчально-виховний комплекс: спеціалізована школа I-II ступенів-ліцей Шосткинської міської ради Сумської області».
 - 1.3. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська загальноосвітня школа I-III ступенів №4 Шосткинської міської ради Сумської області».
 - 1.4. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська загальноосвітня школа I-III ступенів №6 –дошкільний навчальний заклад ім. Героя Радянського Союзу М.О.Колодко Шосткинської міської ради Сумської області».
 - 1.5. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська загальноосвітня школа I-III ступенів №8 Шосткинської міської ради Сумської області».
 - 1.6. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська загальноосвітня школа I-III ступенів №11 Шосткинської міської ради Сумської області».

1.7. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська спеціалізована школа I ступеня №13 Шосткинської міської ради Сумської області».

1.8. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №2 «Іскорка» Шосткинської міської ради Сумської області».

1.9. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №5 «Теремок» Шосткинської міської ради Сумської області».

1.10. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинський дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №7 «Горобинка» Шосткинської міської ради Сумської області».

1.11. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинський міський центр естетичного виховання Шосткинської міської ради Сумської області».

1.12. Комунальної організації (установи, закладу) «Комунальний позашкільний заклад Шосткинської міської ради «Шосткинська міська станція юних техніків Шосткинської міської ради Сумської області».

1.13. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинський міський клуб дитячої та юнацької творчості «Орлятко» Шосткинської міської ради Сумської області».

1.14. Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська міська комплексна дитячо-юнацька спортивна школа «Барса» Шосткинської міської ради Сумської області».

1.15. Комунальної організації (установи, закладу) «Комунальний позашкільний навчальний заклад «Шосткинська міська мала академія наук учнівської молоді Шосткинської міської ради Сумської області».

2. Визнати такими, що втратили чинність пункти 1.1., 1.2., 1.4., 1.6., 1.8., 1.10., 1.12., 1.14., 1.15., 1.16., 1.20., 1.24., 1.27., 1.29. рішення XVII сесії VI скликання Шосткинської міської ради від 05.07.2013 «Про затвердження статутів навчальних закладів у новій редакції», рішення XXXIV сесії VI скликання Шосткинської міської ради від 14.07.2015 «Про зміну назви «Комунальної організації (установи, закладу) «Комунальний позашкільний заклад Шосткинської міської ради «Шосткинський Молодіжний центр соціального партнерства і творчості»», пункт 2. рішення XVIII сесії VI скликання Шосткинської міської ради від 29.08.2013 «Про зміну назви «Комунальної організації (установи, закладу) «Шосткинська міська комплексна дитячо-юнацька спортивна школа Шосткинської міської ради Сумської області».

3. Керівникам вищезазначених закладів зареєструвати Статути відповідно до чинного законодавства.

4. Рішення підлягає оприлюдненню на офіційному сайті Шосткинської міської ради.

5. Організацію виконання цього рішення покласти на начальника управління освіти Шосткинської міської ради Сергейко Н.О.

Міський голова



М.П.Нога

У статуті пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою

14 (четирнадцять) аркушів

Секретар міської ради

О.М. Чанцева-Коваленко

